

# ***La cooptation, les employés ambassadeurs***

**La cooptation...**  
**quelle belle invention !**

Jean Luc Archambault

Avancement automatique



**La cooptation fait partie  
du marché caché de l'emploi.  
On a le bon bout du bâton.**



# État de la situation

La cooptation est **durable** et **rentable**;

La cooptation c'est **ludique**, c'est-à-dire un **jeu**;

Elle attire les humains **lucides, clairvoyants, conscients, éclairés, pénétrants**;

Elle utilise à bon escient le **réseau de contact des employés ambassadeurs**.  
C'est l'humain et son capital relationnel qui recrute;

Elle attire comme un **électro aimant** des talents.  
C'est le capital relationnel des talents qui **excite les employeurs**.



Avancement automatique

La cooptation n'est pas nouveau.  
C'est le terme qui n'est pas connu.

La cooptation est basée sur la règle des **3 R**

**Respect de soi**  
**Respect des autres**  
**Responsabilité de nos actions.**



Avancement automatique

**Nous sommes tout à l'envers  
dans un univers à contre-courant  
mais pas pour longtemps...**

**Écoutons cette chanson  
pour mieux comprendre la cooptation**

**J'ai modifié légèrement les mots de la chanson**



Cliquer pour avancer

# À contre-courant

Nos univers à contre-courant  
Tout à l'envers ...pas pour longtemps !  
Quand tu es sur terre...mets-moi au courant  
Que j'imagine nos fusions.  
On se désire sous haute-tension  
Mais pas de prises ...  
De nerfs, je con ...  
...cilie tes rires  
Et mes électrons,  
Un bal de vie, bal de ballons

Rien d'ordinaire, rien que du bon sen\$  
Tête à l'envers pas trop longtemps.  
Quand tu es sur terre...mets-moi au courant  
Que je devine ...les intentions.  
On s'électrise tension maximale  
Les corps-circuits ...de deux amants  
On s'illumine lumière animale  
**L'école de l'é ...**  
**... lectro-aimant**



**Cooptation**

Avancement automatique



Retrouver le sens de la vie, je pense  
Passe par l'ennui quand toi tu es parti.  
Retrouver les sens moments qui s'insolencent  
**Des défilés d'emplois**, de mon envi de toi.  
Quand le courant passe, aussi la menace  
Du temps qui se barre, du temps qui nous sépare  
Et le courant passe, j'ai en moi l'audace  
Du champ magnétique, et ça c'est magnifique !

Le **recrutement intelligent** revient sur terre et pour de bon  
Quand tu m'espères...mets-moi au courant  
Que j'envisage ...une rébellion  
On se statique quand je lui dit non,  
Pas plus de six ...allocutions  
Il me panique d'électrocution, mon isolant c'est la passion.



Retrouver le sens de la vie, je pense  
**Passe par le génie ça c'est garanti.**

Retrouver les sens, moments qui s'insolencent  
**Des défilés d'emplois**, de mon envie de toi.  
Quand le courant passe, aussi la menace  
Du temps qui se barre, du temps qui nous sépare  
Et le courant passe, j'ai en moi l'audace  
Du champ magnétique, et ça c'est magnifique !

Retrouver le sens de la vie, je pense  
**Passe par un Club d'amis ça c'est garanti.**  
Retrouver les sens moments qui s'insolencent  
**Des défilés d'emplois**, de mon envie de toi.  
Quand le courant passe, aussi la menace  
Du temps qui se barre, du **RH** qui nous sépare  
Et le courant passe, j'ai en moi l'audace  
Du champ magnétique, et ça c'est magnifique !



Cliquer pour avancer

À contre courant...



# La cooptation passe par le cœur



**L'installation de la cooptation  
dans le cœur d'un ingénieur  
se fait comme l'installation  
d'un logiciel dans un ordinateur.**



Avancement automatique

Pour ouvrir son  à la cooptation, l'ingénieur doit...

Laisser rouler **FRUSTRATION, BASSE ESTIME DE SOI, COLÈRE, RESSENTIMENT**

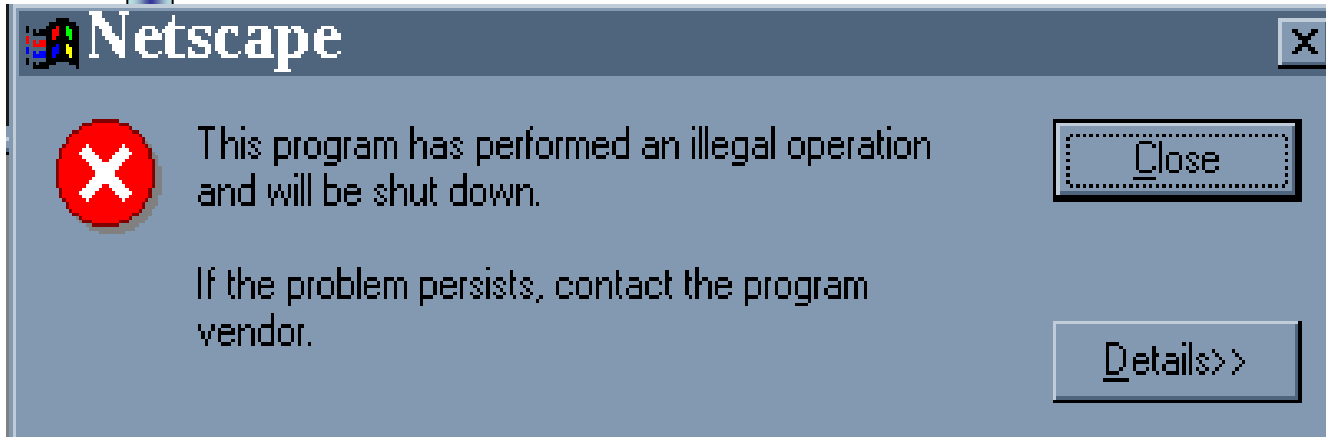
Effacer **FRUSTRATION**

Remplacer **FRUSTRATION** par **HAUTE ESTIME DE SOI**

Désactiver complètement **COLÈRE et RESSENTIMENT**

Exécuter **PARDON** jusqu'à ce que **COLÈRE et RESSENTIMENT** soient effacés

Si l'ingénieur est infecté par un VIRUS, il descend de son PIÉDESTAL



Il installe l'antivirus **ATTITUDE POSITIVE** et le driver **FAIRE TOUJOURS MIEUX**

Il efface **PROCRASTINATION**

Il élimine ses **à prioris**



Le **SOURIRE** s'active sur son visage



**PARTAGE ET ÉQUIPE** s'installe dans son



*La version démo* s'installe dans son



Il complète l'installation lors des événements de ***Carrefour Plein-Sud***



Cliquer pour avancer

# L'histoire de la rivière du recrutement



Avancement automatique

**Un jour, trois ingénieurs  
arrivent au bord de la  
« Rivière du Recrutement »**

**Il y a l'autre bord de la rivière,  
des employeurs qui recrutent  
par cooptation.**

Le plus jeune ingénieur évalua la largeur de la rivière et calcula qu'il avait la **force** pour la traverser à la nage.





Il utilisa ses *gros bras* et ses *jambes très fortes*.  
Il traversera la rivière à la nage, mais il failli  
*se noyer* à deux reprises.



Avancement automatique

En voyant ça, l'ingénieur intrépide  
décida lui aussi de traverser la rivière.



Avancement automatique

Il calcula qu'il avait la **force**  
et les **outils** pour traverser la rivière.



Avancement automatique

Il a traversé la rivière en chaloupe,  
mais il a **failli chavirer** deux fois.



Avancement automatique

L'ingénieur senior voyant que ça bien  
marché pour les deux autres,  
décida lui aussi de traverser la rivière.



Il calcula qu'il avait  
la force, les outils et la sagesse  
pour traverser la rivière.



Il a ouvert son cœur  
et traversa le Pont de la Cooptation !!!



La cooptation...

quelle belle invention !

# Morale de l'histoire

Un pont, c'est à la fois ce qui sépare et ce qui unit

Un pont, c'est fait pour qu'on passe dessus



Cliquer pour avancer



# Pont de la Cooptation



**Employeurs**



**Ingénieurs**

Les défilés d'emplois qui passent sur le pont de la cooptation attirent des humains et non des CV.

***« Les ingénieurs construisent trop de murs pas assez de ponts »***

Cliquer pour avancer



*Les oiseaux viennent de vous dire que...*

# Vous êtes au coeur de la cooptation



# Voici comment bâtir des ponts de cooptation



*Musique: Floyd Cramer – Unchained melody*

Avancement automatique

La **cooptation** est comme une quantité restreinte de **planches** et de **clous** qu'on a pour bâtir des **ponts**.



Avancement automatique



Source: <http://cellnetwork.wordpress.com/2009/03/20/batir-des-ponts>



Supposons que **Gaétan** cherche du **raisin** pour faire du **vin**. En échange, il a du **fromage**. Gaétan tend une planche vers **votre île**. Vous n'avez pas de **raisin**, mais vous avez déjà construit un pont avec **Nathalie** qui elle en a. **Vous** aidez **Gaétan** pour qu'il se rende sur l'île de **Nathalie**.

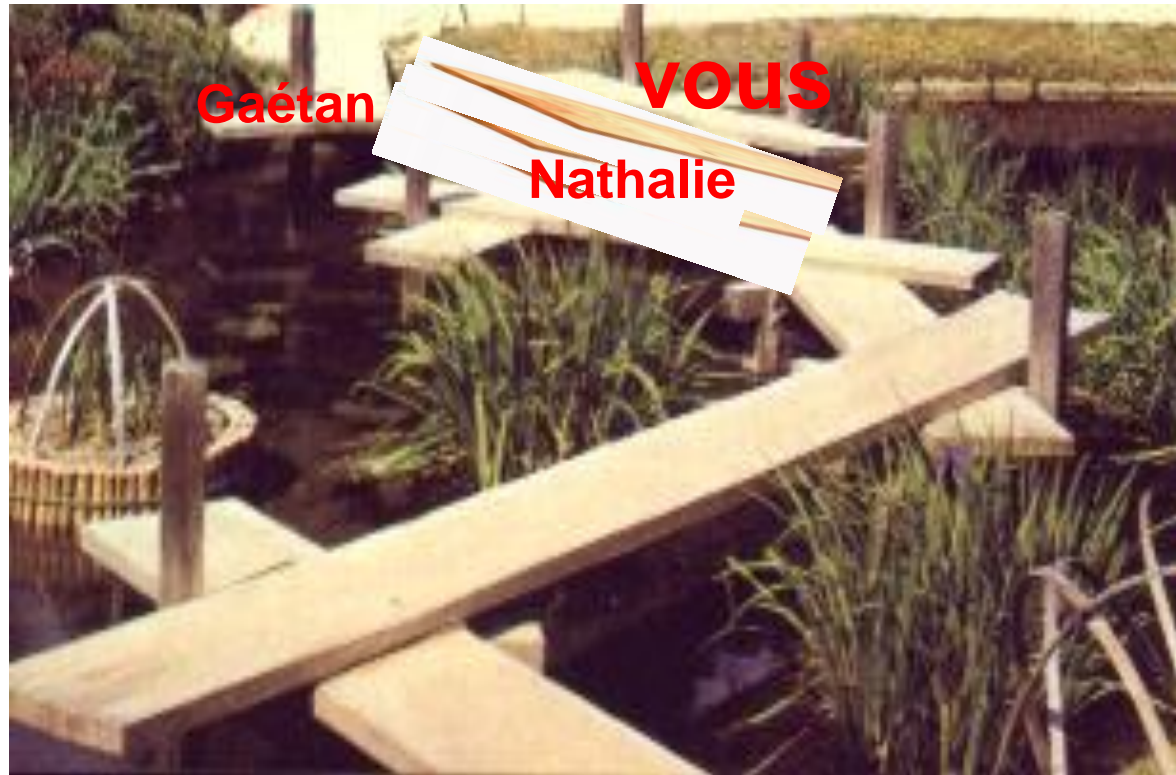
Nathalie vous dit qu'elle cherche une personne qui pourrait lui donner du **blé** et du **sel** pour faire du **pain**. **Vous** gardez cette information en tête car vous constatez que le pont de Gaétan et de Nathalie est solide.



**Avancement automatique**

Gaétan rencontre Nathalie et fait un arrangement avec elle. Gaétan rajoute une planche pour élargir son pont avec Nathalie. Elle fait la même chose de son côté. Étant donné que vous avez rendu service à Gaétan, il rajoute aussi une planche pour élargir son pont avec vous. Vous faites la même chose.

Le pont entre VOUS, Gaétan et Nathalie est large et solide.



Avancement automatique



Gaétan a également besoin de **bouteilles**. Vous l'aidez à installer une planche en direction de l'île de **René**. Quelle chance, René a des **bouteilles**. Gaétan fait un arrangement avec René.



Vous savez que **Donald** a des **bouchons de liège** à donner et vous décidez que Gaétan a besoin de bouchons de liège. Vous dites à Gaétan de vous suivre sur l'île de Donald. Comme Gaétan a du **fromage** à donner et que Donald a des **bouchons de liège**, vous les aidez à faire un arrangement gagnant gagnant.



Avancement automatique



**Gaétan**



Donald vous dit que **Louis-Jacques** a du **blé** et du **sel** à donner. Du coup, vous aidez Nathalie pour qu'elle rencontre Louis-Jacques, car elle a besoin vraiment besoin de ses ingrédients pour faire du **pain**.



Gaétan a le **raisin**, les **bouteilles** et les **bouchons de liège** pour faire du **vin**. Nathalie a le **blé** et le **sel** pour faire du **pain**. Vous avez dégustez le **fromage** de Gaétan et bâti des **ponts** qui vous relie aux îles de René et de Louis-Jacques.





## Morale de l'histoire



Le marché de l'emploi  
est régulé par le réseautage et la cooptation.

La cooptation sert à mettre votre ***réseau au boulot***

C'est la loi du « ***qui se ressemble s'assemble*** » et du « ***témoignage*** »

Les employés agissent comme ***ambassadeurs*** pour leur employeur

Les employés ambassadeurs sont des ***recruteurs permanents***

Ils ont des ***cartes d'affaires*** qu'ils distribuent à leurs amis et connaissances

Les employés ambassadeurs ***attirent comme des électro aimants*** les nouveaux talents dans leurs équipes



Cliquer pour avancer

# La cooptation est un programme de recommandation d'employés avec prime d'encouragement

La cooptation ***attire des talents et non des CV***

La cooptation comble des ***emplois cachés*** que les patrons n'ont pas comblés par leur réseautage personnel

L'intégration des ***cooptés*** est facilité par les employés ***ambassadeurs*** qui agissent comme ***mentors***



Cliquer pour avancer

Suite à chaque embauche par **cooptation**,  
le patron gratifie son employé « **ambassadeur** »  
par le paiement d'une prime de quelques **milliers de \$\$\$**

L'**ambassadeur** s'implique dans la **vie** de son **entreprise**.

L'**employé coopté** est bien **intégré**  
et son **patron** est **heureux**.



Cliquer pour avancer

Cliquer pour avancer

ENGLISH

Giving people wings...

Déployons nos ailes... ensemble

FRANÇAIS

Cliquer pour avancer

**Le système de cooptation  
de Bombardier Aéronautique**

**<http://www.workyournetwork.jobs/francais.html>**

Cliquer pour avancer



## PROGRAMME DE RECOMMANDATION D'EMPLOYÉS AVEC PRIME D'ENCOURAGEMENT

Cliquer pour avancer

Pour appuyer ses objectifs de recrutement, Bombardier Aéronautique a mis en place un programme de recommandation d'employés pour son personnel du Canada et des États-Unis.

L'objectif du programme de recommandation d'employés avec prime d'encouragement est de :

- Nous aider à trouver des employés talentueux plus rapidement et encourager nos employés actuels à participer à cette démarche.
- Récompenser nos employés actuels du Canada et des États-Unis pour la recommandation de candidats embauchés pour des postes permanents et professionnels au Canada et aux États-Unis.
- Nous aider à recruter des employés qualifiés possédant des valeurs similaires à celles de Bombardier Aéronautique et de ses sociétés affiliées.

Nous reconnaissons et apprécions le rôle important de nos employés dans le processus de recrutement.

### Détails du programme de recommandation

1. Seuls les employés de Bombardier Aéronautique (permanents et temporaires) au Canada et aux États-Unis sont admissibles à recevoir la prime d'encouragement dans le cadre du programme de recommandation. Les employés occupant des postes de superviseurs, ou des postes plus haut placés, ainsi que le personnel de ressources humaines ne sont pas admissibles.
7. Les employés ne seront **PAS** admissibles à la prime d'encouragement du programme de recommandation si l'une ou l'autre des conditions suivantes s'applique :
  - Le candidat est déjà à l'emploi d'une division de Bombardier Inc. ou de l'une de ses filiales à un poste permanent, temporaire, occasionnel, de consultant, de sous-traitant ou interne.

## Avantages de la cooptation pour les patrons

***Partage*** du boulot avec leurs **employés ambassadeurs**

***Réduction*** du temps et des coûts pour la **recherche de talents**

***Attraction*** et ***intégration*** de nouveaux talents dans l'entreprise

Le ***RH*** traite les **patrons** comme des ***clients***

Le ***RH*** est ***stratégique*** et non ***léthargique***

Son ***marketing*** assure la ***pérennité*** de l'entreprise



Cliquer pour avancer

# Avantages de la cooptation pour les ingénieurs

- 1- Apprécier la **solidarité**
- 2- Être des **employés ambassadeurs**
- 3- Jouer un rôle **proactif** et **stratégique**
- 4- Participer au ***jeu du recrutement***



Avancer au

Cliquer pour avancer



# Le jeu est un bon moyen pour comprendre jusqu'au bout la complexité du recrutement

Le jeu commence par une chanson

Ceux qui veulent chanter, ne vous gênez pas



Cliquer pour avancer

**La chanson  
« Toujours vivant »  
de Gerry Boulet.**

**Je vais vous filmer**

**J'ai changé un mot dans la chanson**



Cliquer pour avancer

# TOUJOURS VIVANT

Je suis celui qui marche  
Quand l'bonheur en arrache  
Quand *l'Carrefour* le chatouille  
Quand la vie le bafouille  
Toujours vivant  
Je suis celui qui r'garde en avant

Je suis celui qui lutte  
Quand la vie le culbute  
Je retombe sur mes bottes  
Les pieds dans la garnotte  
Toujours debout  
Je suis celui qui va jusqu'au bout

Avancement  
automatique

## REFRAIN

Je suis celui qui frappe dedans la vie  
À grand coup d'amour...  
Je suis celui qui frappe dedans la vie  
À grand coup d'amour...



Je suis de cette race  
Qui veut laisser sa trace  
En graffitis fébriles  
Sur le béton des villes  
Toujours vivant  
Je suis celui qui r'garde en avant

### Refrain

Je suis celui qui frappe dedans la vie  
À grand coup d'amour...  
Je suis celui qui frappe dedans la vie  
À grand coup d'amour...

Je suis celui qui passe  
Quand les autres se tassent  
Au bord de la routine  
Je suis celui qui «spinne»  
Et qui reste vivant  
Je suis celui qui r'garde en avant

Je suis celui qui fonce  
La tête dans les ronces  
Qui jamais ne renonce  
Au plaisir d'être libre...  
Et toujours debout  
Je suis celui qui va jusqu'au bout

## REFRAIN

Je suis celui qui frappe dedans la vie  
À grand coup d'amour...  
Je suis celui qui frappe dedans la vie  
À grand coup d'amour...  
(Bis)

# Description du jeu du recrutement

Le jeu consiste à simuler sur une table, une usine de distribution de bouteilles de vin.

Le jeu présente le recrutement de façon ludique.

Vous devrez prendre des décisions qui ont du bon sens\$ !

Mais attention, les résultats sont souvent désastreux...

Préparez-vous à *aller jusqu'au bout* et à avoir des discussions musclées



Cliquer pour avancer

# Similitude avec le recrutement

**L'employeur** = veut attirer des talents, pas des CV

**L'embouteillage** = service des ressources humaines

**Le distributeur** = affichage

**Le grossiste** = CV

**Le détaillant** = entrevue



Cliquer pour avancer

Le jeu est d'une durée de quatre (4) heures.

Il se fait en équipe de 8 joueurs.



Cliquer pour avancer



# Durant les deux premières heures de jeu, vous devez concevoir sur votre table...

- 1- un système automatisé d'embouteillage de bouteilles de vin
- 2- un immense flux de marchandises qui entrent et qui sortent
- 3- des aires de stockage

Des “post-it” de différentes couleurs symbolisent des caisses de bouteilles de vin.



Cliquer pour avancer



**Durant les deux dernières heures du jeu, vous devez:**  
**honorer les commandes de vos clients**  
**gérer vos stocks, vos approvisionnements et vos coûts.**

Les clients désignés dans chaque équipe viendront s'approvisionner.

Il faudra déplacer vos stocks, gérer vos approvisionnements, bâtir votre stratégie afin de minimiser les coûts et les délais occasionnés par le **distributeur**, le **grossiste** et le **détaillant**.

Puis arrivera les premières **ruptures de stock**.

Vous vous regarderez et vous **chercherez les coupables...**



Cliquer pour avancer

# À la fin du jeu vous constaterez...

1- la complexité du recrutement

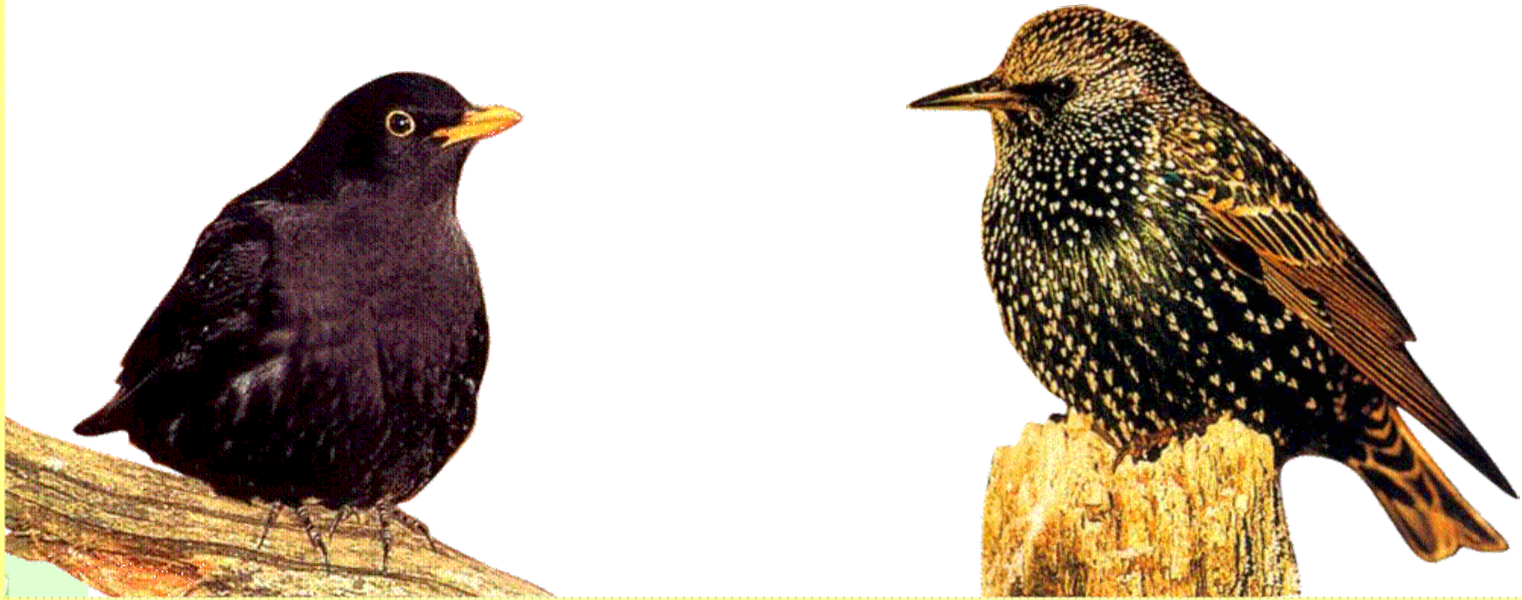
2- quand on recrute à contre-courant, c'est pas évident.



Cliquer pour avancer

# Conclusion

**La Cooptation...  
c'est une belle invention...  
en autant que...**



Vous vous retenez  
la leçon du jeu du recrutement



**FIN**